



## **POLITICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN**

**P-09**

Versión: 0

Fecha: 21/04/2026

Pág. 1 de 2

En DISCON SAS entendemos que la diversidad, la equidad, la inclusión y la no discriminación son fundamentales para el bienestar de nuestros empleados, colaboradores y clientes. Somos una empresa altamente competitiva a nivel regional y nacional, que presta servicios de explotación industrial y comercial en las actividades relacionadas con la ingeniería eléctrica, civil, mecánica, de petróleos e hidrocarburos, hidráulicas, sanitarias y demás ramas afines. Esta política refleja nuestro compromiso de crear un espacio de trabajo inclusivo, diverso y libre de discriminación, fomentando un ambiente en el que todas las personas puedan desarrollarse y contribuir plenamente.

### **El propósito de esta política es:**

- Garantizar la igualdad de oportunidades en todos los aspectos de la empresa, incluyendo la contratación, capacitación, promoción y desarrollo profesional.
- Promover la inclusión activa de personas de diversas culturas, géneros, edades, capacidades y orígenes.
- Crear un ambiente de trabajo en el que no exista discriminación, acoso ni exclusión de ninguna forma.
- Reforzar la responsabilidad social de la empresa, alineando nuestros valores empresariales con las expectativas de la sociedad en términos de diversidad y equidad.
- Fomentar una cultura organizacional que valore y aproveche las diferencias, contribuyendo a un ambiente colaborativo y respetuoso.

### **Compromisos de la empresa:**

Para asegurar la implementación de esta política, DISCON SAS llevara a cabo las siguientes acciones:

- Selección y contratación: Asegurar que los procesos de selección sean justos, equitativos y transparentes, promoviendo la contratación de personas de diversos perfiles y antecedentes.
- Capacitación continua: ofrecer programas de capacitación para todos los empleados sobre temas relacionados con la diversidad, equidad e inclusión, promoviendo una cultura de respeto mutuo.
- Promoción de la igualdad de género y oportunidades: impulsar la igualdad de género en todas las áreas de la empresa, promoviendo una representación equitativa de mujeres y hombres en puestos de liderazgo y toma de decisiones.
- Adaptación y Accesibilidad: Garantizar la accesibilidad de nuestras instalaciones y procesos para empleados con discapacidades, implementando medidas adecuadas para su integración efectiva en el entorno laboral.



## POLITICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

**P-09**  
Versión: 0  
Fecha: 21/04/2026  
Pág. 2 de 2

- **Canales de Denuncia:** Establecer canales de comunicación claros y seguros para que los empleados puedan denunciar casos de discriminación o acoso, asegurando la confidencialidad y la protección de los denunciantes.

### **Responsabilidad y Supervisión:**

La implementación y supervisión de esta política será responsabilidad de los departamentos de Recursos Humanos y Seguridad y Salud en el Trabajo, quienes velarán por su cumplimiento. Además, se realizará un seguimiento regular mediante encuestas de clima laboral y análisis de diversidad, con el objetivo de medir el impacto de nuestras acciones y realizar ajustes según sea necesario.

### **Evaluación y Mejora Continua:**

DISCON SAS se compromete a evaluar de manera periódica la efectividad de esta política y a realizar ajustes conforme a los avances en materia de diversidad, equidad, inclusión y no discriminación. La empresa implementará mecanismos de retroalimentación, para que todos los colaboradores puedan aportar ideas y sugerencias que fortalezcan estos principios en nuestra cultura corporativa.

DISCON SAS esta firmemente comprometida con la creación de un entorno laboral inclusivo, diverso, equitativo y libre de discriminación. Reconocemos que solo a través de la valoración de la diversidad y el respeto a las diferencias podemos alcanzar el éxito organizacional, mejorar la productividad y fortalecer nuestro impacto positivo en la comunidad y la industria.

Divúlguese, Publíquese y Cúmplase,

**JAVIER SANCHEZ GOMEZ**

Representante Legal,

Versión:0

Fecha: 21/04/2026